

**PRIMĂRIA COMUNEI FȘI SUPLACU DE BARCAU**

**Compartimentul Resurse Umane**

Lista funcțiilor din administrația publică locală Suplacu de Barcău, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 30.09.2020

Nr. înregistrare: 5587/2020

**Funcții de demnitate publică :**

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNAR	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Primar	9360	-
2	Viceprimar	7280	-
3	Consilieri locali	856 - pentru numărul maxim de sedințe	-

**Funcții publice:**

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad prof.	Niv. studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Secretar comun		II	S		7280	-
2	Șef birou	I	II	S	5	7280	
3	Consilier	I	principal	S	4	6115	salariul de baza include și majorarea de 10% pentru CFP - art. 15 din L. 153/2017
4	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
5	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
6	Consilier	I	Superior	S	5	5957	-
7	Inspector	I	Superior	S	5	5957	-
8	Consilier juridic	I	Superior	S	4	5812	
9	Consilier juridic	I	principal	S	0	4576	-
10	Consilier	I	debutant	S	0	3952	-
11	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
12	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
13	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
14	Inspector	I	principal	S	0	4576	-
15	Inspector	I	asistent	S	0	4368	-
16	Consilier	I	asistent	S	1	4696	-
17	Consilier	I	debutant	S	0	3952	-

**Func ii contractuale:**

	Nr. crt.	Func ia contractual	Grad/tr. Prof.	Niv. Studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentual , valoarea brut a sporurilor, compensa țiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum i baza legal a acord rii acestora
	1	Consilier primar	I	S	4	5054	-
	2	Consilier	I	S	0	3952	-
	3	Inspector de specialitate	IA	S	3	4931	
	4	Inspector de specialitate	I	S	0	3536	
	5	Administrator	I	M	0	3536	-
	6	ofer	I	M	5	3885	-
	7	Guard		G	4	3537	-
	8	Muncitor necalificat	I	M	2	3052	-
	9	Paznic		M;G	0	2912	-
	10	Muncitor calificat	I	M;G	0	3536	
	11	Muncitor calificat -mecanic utilaj	II	M	4	4044	
	12	Mediator sanitar		M	4	3470	
1	13	Asistent personal		M;G	5	2703	-
2	14	Asistent personal		M;G	5	2703	-
3	15	Asistent personal		M;G	5	2703	-
4	16	Asistent personal		M;G	5	2703	-
5	17	Asistent personal		M;G	3	2573	-
6	18	Asistent personal		M;G	3	2573	-
7	19	Asistent personal		M;G	4	2638	-
8	20	Asistent personal		M;G	1	2334	-
9	21	Asistent personal		M;G	4	2638	-
10	22	Asistent personal		M;G	3	2573	-
11	23	Asistent personal		M;G	3	2573	-
12	24	Asistent personal		M;G	3	2573	-
13	25	Asistent personal		M;G	2	2450	-
14	26	Asistent personal		M;G	5	2703	-
15	27	Asistent personal		M;G	4	2638	-
16	28	Asistent personal		M;G	5	2703	-
17	29	Asistent personal		M;G	3	2573	-
18	30	Asistent personal		M;G	5	2703	-
19	31	Asistent personal		M;G	5	2703	-

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparen a veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde list func iilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Suplacu de Barc u, cu urm toarele preciz ri:

a) salariul de baz , indemniza ia de încadrare sau indemniza ia lunar : conform tabelului de mai sus;

**b) tipul, baza de calcul, cota procentual , valoarea brut a sporurilor, compensa iilor, adaosurilor, primelor i premiilor eligibile pentru fiecare func ie, precum i baza legal a acord rii acestora:** -conform art.16 din Legea nr.153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiaz de majorarea salariilor de baz , cu pân la 50%, indiferent de num rul de proiecte în care este implicat. Aceast majorare se aplic proporțional cu timpul efectiv alocat activit țilorpentru fiecare proiect proiect. Indemniza ția lunar a primarului i indemniza ția lunar a viceprimarului au fost majorate cu 25%, având în vedere implementarea proiectelor finan țate din fonduri europene nerambursabile.

**c) Valoarea anual a voucherelor de vacan ță care urmeaz s fie acordate pentru perioada lucrat de un an, precum i baza legal a acord rii acestora:** conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul institu ției va beneficia de vouchere de vacan ță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacan ță, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 94/2014, cu modific rile i complet rile ulterioare, în valoare de 1450 lei/salariat;

**d) valoarea anual a indemniza ției de hran care urmeaz s fie acordate pentru o perioad lucrat de un an, precum i baza legal a acord rii acesteia:** conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, se acord lunar indemniza ția de hran prev zut la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din dou salarii de baz minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

**e) orice alte drepturi în bani i/sau în natur , dac este cazul, precum i baza legal a acord rii acestora:** nu este cazul;

**f) orice informa ții cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

- conform art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabile te, în condi iile prev zute la alin. (1) i (3), f r a dep i nivelul indemniza iei lunare a func iei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri i cheltuieli;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensa iilor, adaosurilor, primelor, premiilor i indemniza iilor, inclusive cele pentru hran i vacan , acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate dep i 30% din suma salariilor de baz i a indemniza iilor lunare.