

PRIMĂRIA COMUNEI SUPLAȚU DE BARCAU
Compartimentul Resurse Umane

Lista funcțiilor din administrația publică locală Suplacu de Barcău, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea -
cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 31.03.2022

Nr. înregistrare: 2139/2022

Funcții de demnitate publică:

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Primar	9360	-
2	Viceprimar	7280	-
3	Consilieri locali	936 - pentru numărul maxim de sedinte	-

Funcții publice:

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad prof.	Niv. studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Secretar comună		II	S		7280	-
2	Sef birou	I	II	S	5	7280	
3	Consilier	I	principal	S	4	6115	salariul de baza include si majorarea de 10% pentru CFP - art. 15 din L. 153/2017
4	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
5	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
6	Consilier	I	Superior	S	5	5957	-
7	Inspector	I	Superior	S	5	5957	-
8	Consilier juridic	I	Superior	S	5	5957	
9	Consilier juridic	I	principal	S	0	4576	-
10	Consilier	I	debutant	S	0	3952	-
11	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
12	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
13	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
14	Inspector	I	principal	S	0	4576	-
15	Inspector	I	asistent	S	0	4368	-
16	Consilier	I	asistent	S	0	4368	-
17	Consilier	I	debutant	S	1	4248	-



Funcții contractuale:

	Nr. crt.	Funcția contractuală	Grad/tr. Prof.	Niv. Studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
	1	Consilier primar	I	S	4	5054	-
	2	Consilier	I	S	0	3952	-
	3	Inspector de specialitate	IA	S	3	4931	
	4	Inspector de specialitate	I	S	0	3536	
	5	Administrator	I	M	0	3536	-
	6	Sofer	I	M	5	3885	-
	7	Guard		G	5	3625	-
	8	Muncitor necalificat	I	M	2	3052	-
	9	Paznic		M:G	0	2912	-
	10	Muncitor calificat	I	M:G	2	3991	-
	11	Muncitor calificat -mecanic utilaj	I	M	4	4296	
	12	Mediator sanitar		M	2	3252	
1	13	Asistent personal		M:G	5	2816	-
2	14	Asistent personal		M:G	5	2816	-
3	15	Asistent personal		M:G	0	2550	-
4	16	Asistent personal		M:G	5	2816	-
5	17	Asistent personal		M:G	3	2681	-
6	18	Asistent personal		M:G	3	2681	-
7	19	Asistent personal		M:G	4	2748	-
8	20	Asistent personal		M:G	1	2550	-
9	21	Asistent personal		M:G	4	2748	-
10	22	Asistent personal		M:G	3	2681	-
11	23	Asistent personal		M:G	3	2681	-
12	24	Asistent personal		M:G	3	2681	-
13	25	Asistent personal		M:G	2	2553	-
14	26	Asistent personal		M:G	0	2550	-
15	27	Asistent personal		M:G	4	2748	-
16	28	Asistent personal		M:G	5	2816	-
17	29	Asistent personal		M:G	3	2681	-
18	30	Asistent personal		M:G	5	2816	-
19	31	Asistent personal		M:G	5	2816	-
20	32	Asistent personal		M:G	3	2681	
21	33	Asistent personal		M:G	3	2681	
22	34	Asistent personal		M:G	0	2550	-

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Suplacu de Barcău, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară: conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: -conform art.16 din Legea nr.153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizația lunară a viceprimarului au fost majorate cu 25%, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.
- c) **Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:** conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul instituției beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1450 lei/salariat;
- d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:** conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, se acordă lunar indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- e) **orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** nu este cazul;
- f) **orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**
 - conform art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

