

PRIMĂRIA COMUNEI SUPLACU DE BARCAU**Compartimentul Resurse Umane**

Lista funcțiilor din administrația publică locală Suplacu de Barcău, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - 31.03.2021

Nr. inregistrare: 1669/31.03.2021

Funcții de demnitate publică:

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensa țiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Primar	9360	-
2	Viceprimar	7280	-
3	Consilieri locali	856 - pentru numărul maxim de ședințe	-

Funcții publice:

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad prof.	Niv. studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensa țiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
1	Secretar comună		II	S		7280	-
2	Șef birou	I	II	S	5	7280	
3	Consilier	I	principal	S	4	6115	salariul de baza include si majorarea de 10% pentru CFP - art. 15 din L. 153/2017
4	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
5	Consilier	I	superior	S	5	5957	-
6	Consilier	I	Superior	S	5	5957	-
7	Inspector	I	Superior	S	5	5957	-
8	Consilier juridic	I	Superior	S	5	5957	
9	Consilier juridic	I	principal	S	0	4576	-
10	Consilier	I	debutant	S	0	3952	-
11	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
12	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
13	Inspector	I	superior	S	5	5957	-
14	Inspector	I	principal	S	0	4576	-
15	Inspector	I	asistent	S	0	4368	-
16	Consilier	I	asistent	S	1	4696	-
17	Consilier	I	debutant	S	0	3952	-

Funcții contractuale:

	Nr. crt.	Funcția contractuală	Grad/tr. Prof.	Niv. Studii	Gradația	SALARIU DE BAZA	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora
	1	Consilier primar	I	S	4	5054	-
	2	Consilier	I	S	0	3952	-
	3	Inspector de specialitate	IA	S	3	4931	
	4	Inspector de specialitate	I	S	0	3536	
	5	Administrator	I	M	0	3536	-
	6	Șofer	I	M	5	3885	-
	7	Guard		G	4	3537	-
	8	Muncitor necalificat	I	M	2	3052	-
	9	Paznic		M;G	0	2912	-
	10	Muncitor calificat	I	M;G	0	3536	
	11	Muncitor calificat -mecanic utilaj	II	M	4	4044	
	12	Mediator sanitar		M	4	3470	
1	13	Asistent personal		M;G	5	2703	-
2	14	Asistent personal		M;G	5	2703	-
3	15	Asistent personal		M;G	5	2703	-
4	16	Asistent personal		M;G	5	2703	-
5	17	Asistent personal		M;G	3	2573	-
6	18	Asistent personal		M;G	3	2573	-
7	19	Asistent personal		M;G	4	2638	-
8	20	Asistent personal		M;G	1	2334	-
9	21	Asistent personal		M;G	4	2638	-
10	22	Asistent personal		M;G	3	2573	-
11	23	Asistent personal		M;G	3	2573	-
12	24	Asistent personal		M;G	3	2573	-
13	25	Asistent personal		M;G	2	2450	-
14	26	Asistent personal		M;G	5	2703	-
15	27	Asistent personal		M;G	4	2638	-
16	28	Asistent personal		M;G	5	2703	-
17	29	Asistent personal		M;G	3	2573	-
18	30	Asistent personal		M;G	5	2703	-
19	31	Asistent personal		M;G	0	2300	-
20	32	Asistent personal		M;G	3	2573	
21	33	Asistent personal		M;G	3	2573	

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Suplacu de Barcău, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară: conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție,

precum și baza legală a acordării acestora: -conform art.16 din Legea nr.153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizația lunară a viceprimarului au fost majorate cu 25%, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul instituției va beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1450 lei/salariat;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: conform art. 36 alin. (1) din OUG 114/2018, se acordă lunar indemnizație de hrană prevăzută la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.